

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALLA RICOGNIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LA DIRIGENZA PER L'ANNO 2026 DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE AREA I N. 3 DEL 5 GENNAIO 2026.**Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dirigente per il 2026, costituito con determinazione del Dirigente Area I n. 3 del 05 gennaio 2026, in applicazione degli ultimi CC.CC.NN.LL. vigenti del 16/07/2024, del 17/12/2020, del 03/08/2010 e del 22/02/2010, si compone come di seguito:

Fondo trattamento economico accessorio Dirigenza 2026, di cui alla Determinazione dirigenziale n. 3 del 5 gennaio 2026	
Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.537.565,78
Risorse variabili	€ 0,00
Riduzione ai sensi dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017	- € 192.195,65
Totale risorse	€ 1.345.370,13

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo unico annuale del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stato quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali introdotte con il CCNL del 17 dicembre 2020, in € 404.006,58.

Altre risorse sono costituite dalla quota ex art. 26 comma 3 CCNL 1999 per l'attivazione di nuovi servizi per un importo pari ad € 1.110.095,00.

Inoltre, ai sensi dell'art. 39, comma 1, del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2019-2021, del 16 luglio 2024, il Fondo è stabilmente incrementato del 2,01% del monte salari del 2018 relativo ai dirigenti, pari a € 23.464,20.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili non sono presenti nel Fondo dell'anno 2026.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017:

Fondo trattamento economico accessorio Dirigenza 2026, di cui alla Determinazione dirigenziale n. 3 del 5 gennaio 2026						
TOTALE FONDO TEORICO ANNO 2026		€ 1.537.565,78				
Art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Fondo Dirigenti Anno 2016	€ 1.299.799,70	Abbattimento quota eccedente il limite del Fondo anno 2016	-€ 237.766,08	-€192.195,65
		Risorse ex art. 56 comma 1 CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015)	€ 22.106,23	Miglioramenti contrattuali (importo neutralizzato rispetto al limite del Fondo anno 2016)	€ 22.106,23	
		Risorse ex art. 39 comma 1 CCNL 16.07.2024 (incremento del 2,01% del monte salari anno 2018)	€ 23.464,20	Miglioramenti contrattuali (importo neutralizzato rispetto al limite del Fondo anno 2016)	€ 23.464,20	
TOTALE FONDO ANNO 2026		€ 1.345.370,13				

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.537.565,78
Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo tendenziale	€ 1.537.565,78
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- € 192.195,65
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni Fondo tendenziale	- € 192.195,65
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.345.370,13
Risorse variabili	€ 0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.345.370,13
Altre decurtazioni	€ 0,00
Totale Fondo disponibile	€ 1.345.370,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	€ 742.065,93
Retribuzione di Risultato	€ 411.435,86
Altro	€ 191.868,34
Totale	€ 1.345.370,13

Le somme suddette sono disciplinate dal vigente CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali e dal vigente CCDI.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 1.345.370,13
Somme regolate dal contratto	-
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 1.345.370,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 1.345.370,13, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 742.065,93. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CC.CC.NN.LL. e al CCDI vigenti ed in applicazione del sistema di valutazione del personale, con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo 2025.

Risorse stabili				
Disposizione	Descrizione	Fondo 2026	Fondo 2025	Fondo 2026 - Fondo 2025
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 17.12.2020	Unico importo annuale di tutte le risorse certe e stabili, destinate a retribuzione di posizione e di risultato, comprese quelle di cui all'art 56 e le RIA a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno"	€ 404.006,58	€404.006,58	€ 0,00
ARTICOLO 39, COMMA 1, CCNL 16.07.2024	Risorse ex art. 39, comma 1, CCNL 16.07.2024 (incremento del 2,01% del monte salari anno 2018)	€ 23.464,20	€ 23.464,20	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA B) CCNL 17.12.2020	b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA C) CCNL 17.12.2020	Importo corrispondente alle R.I.A. non più corrisposte al personale cessato dal servizio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA D) CCNL 17.12.2020	d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA E) CCNL 17.12.2020	Quota ex art 26 comma 3 CCNL 1999 per attivazione nuovi servizi e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	€ 1.110.095,00	€ 1.110.095,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 1.537.565,78	€ 1.537.565,78	€ 0,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo 2025.

Descrizione	Fondo 2026	Fondo 2025	Fondo 2026 - Fondo 2025
<i>Retribuzione di posizione</i>	€ 742.065,93	€ 544.212,76	€ 197.853,17
<i>Retribuzione di risultato</i>	€ 411.435,86	€ 349.879,76	€ 61.556,10
Totale utilizzo Fondo	€ 1.153.501,79	€ 894.092,52	€ 259.409,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo delle risorse decentrate è imputato per l'importo di € 1.316.656,13 al conto n. 321014 denominato "*Retribuzione posizione e risultato dirigenti*" e per l'importo di € 28.720,00 al conto n. 324002 denominato "*Interventi di welfare a favore dei dirigenti*", in conformità a quanto previsto dall'art. 26, comma 2, del CCNL Funzioni locali dell'Area della dirigenza del 16 luglio 2024. La verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ammontare complessivo del Fondo accessorio per l'anno 2026 è pari a € 1.537.565,78 sul quale è stata effettuata la decurtazione, in applicazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, art. 23, comma 2, per un importo di € 192.195,65, al netto dei miglioramenti contrattuali previsti dagli articoli 56, comma 1 del CCNL del 17 dicembre 2020 e 39, comma 1, del CCNL del 16 luglio 2024. Ne consegue che l'ammontare del Fondo 2025 risulta quantificato in € 1.345.370,13.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Preventivo economico per il 2026, così come risultante dalla deliberazione del Consiglio Camerale n. 17 del 17 novembre 2025, ha previsto uno stanziamento di € 1.345.376,13 al conto n. 321014 denominato "*Retribuzione posizione e risultato dirigenti*". Dal conto n. 321014 "*Retribuzione posizione e risultato dirigenti*" è stato effettuato lo storno delle risorse da destinare al *welfare* in favore dei Dirigenti per l'importo pari ad € 28.720,00 sul conto n. 324002 denominato "*Interventi di welfare a favore dei dirigenti*". A seguito dello storno effettuato lo stanziamento presente nel conto n. 321014 denominato "*Retribuzione posizione e risultato dirigenti*" è pari ad € 1.316.656,13.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente
Roberto BOSCO

Il Responsabile della Struttura
"*Gestione economica del personale*"
Greta SCAPIGLIATI